

VASTUULLISUUSRAPORTTI

EU VSME -standardin mukainen

2025



Lakka[®]

Lakka -konserni

SISÄLLYSLUETTELO

01 Meistä

Kirje toimitusjohtajalta	03
--------------------------	----

Perheyrietyksemmee	05
--------------------	----

Vastuullisuusstrategia	06
------------------------	----

Ilmastositoumus	07
-----------------	----

02 Ympäristö

Päästöt	08
---------	----

Muut ympäristövaikutukset	08
---------------------------	----

03 Ihmiset

Henkilöstö	09
------------	----

Työturvallisuus	09-10
-----------------	-------

04 Hallinto	11
-------------	----

Raportoinnin perusteet	12
------------------------	----

VSME-hakemisto	13
----------------	----

01 MEISTÄ

Kirje toimitusjohtajalta



Siirtymä vähähiiliseen rakentamiseen ei ole meille velvoite, vaan mahdollisuus luoda kestävämpi, turvallisempi ja pitkäikäisempi rakennettu ympäristö.

Vastuullisuus on olennainen osa Lakka-konsernin strategiaa ja pitkän aikavälin kilpailukykyä. Betonituotteita, kuivatuotteita, betoni-elementtejä ja valmisbetonia valmistavana kotimaisena teollisuus-yrityksenä vaikutuksemme näkyy sekä rakennetussa ympäristössä, logistiikassa että arjen rakentamisen ratkaisuisissa. Siksi haluamme toimia tavalla, joka vahvistaa ympäristön hyvinvointia, tukee turvallista työympäristöä ja varmistaa asiakkaillemme laadukkaat, pitkäikäiset ja yhä vähähiilisemmät ratkaisut.

Vuosi 2025 on meille kestävyystyössä merkityksellinen, sillä tämä raportti on ensimmäinen VSME-standardin mukainen vastuullisuus-raporttimme. Se kokoaa yhteen konsernin toimintaperiaatteet, keskeiset vaikutukset ympäristöön, henkilöstöön ja arvoketjuun, sekä kuvaa mihin suuntaan viemme Lakka-konsernia tulevana vuosina.

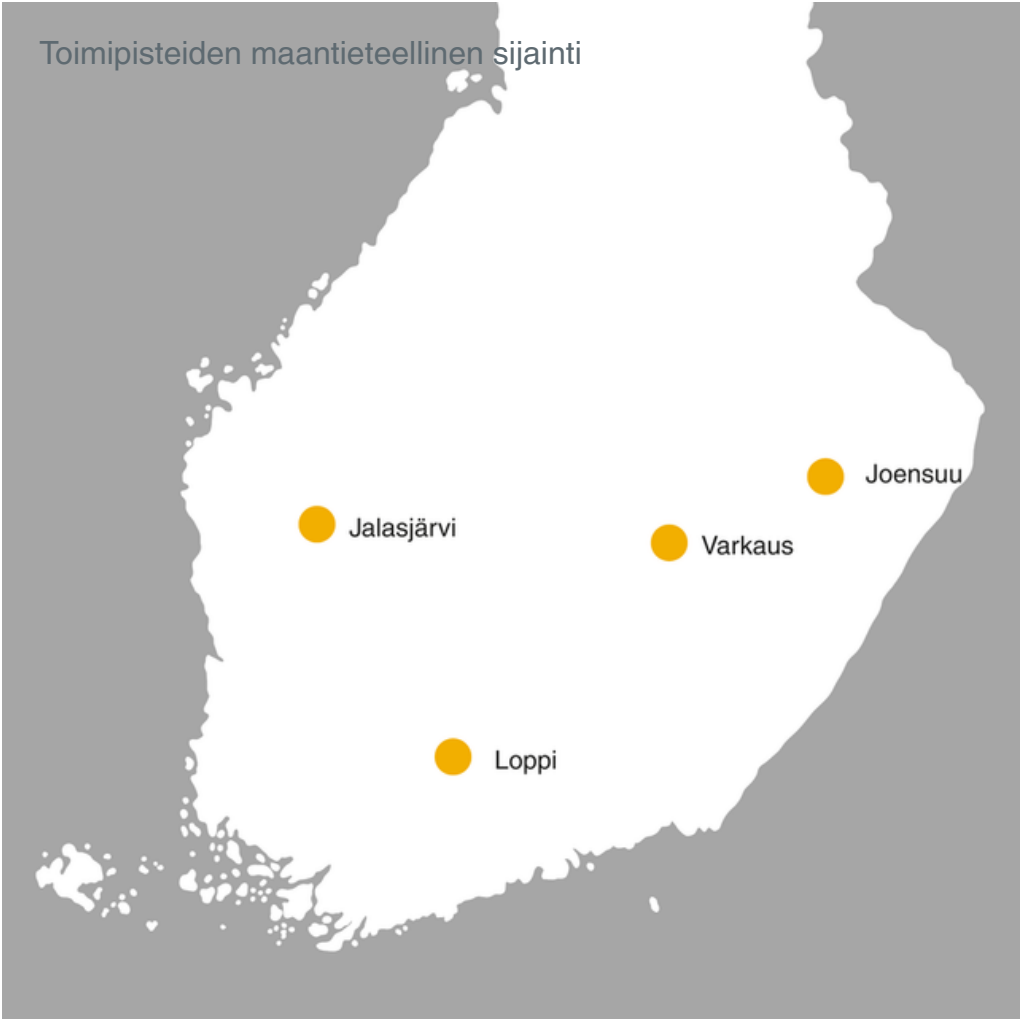
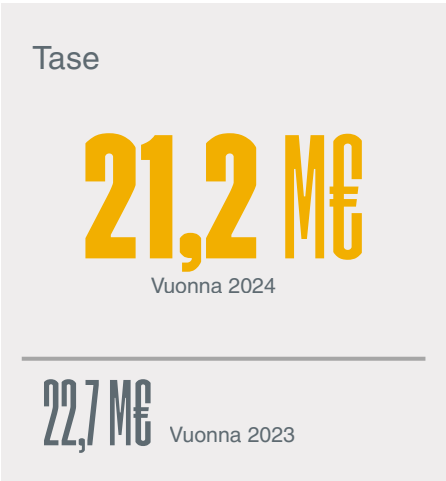
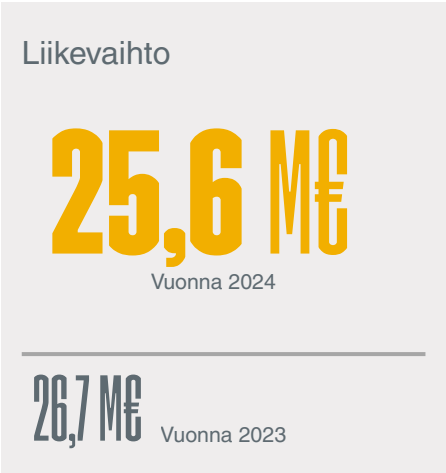
Olemme viime vuosina kehittäneet reseptiikkaa systemaattisesti, laajentaneet vähähiilisten tuotteiden tarjontaa ja avanneet tien IKI-teknologialle, joka mahdollistaa hiilidioksidin ikuisen sitomisen betonituotteisiin. Näemme siirtymän vähähiiliseen rakentamiseen ennen kaikkea mahdollisuutena – ei pelkkänä velvoitteena.

Vastuullisuus on yhteinen tehtävä, jota teemme yhdessä henkilöstön, asiakkaiden, toimittajien ja muiden kumppaneiden kanssa. Haluamme toimia luotettavana kotimaisena valmistajana, joka kehittää tuotteita ja ratkaisuja, jotka tukevat rakentamisen turvallisuutta, laatua ja ympäristövastuullisuutta myös pitkällä aikavälillä.

Juho Hiltunen

Toimitusjohtaja, Lakka-konserni

LAKKA -konserni





Perheyrittiksemme

Olemme 1965 perustettu suomalainen perheyrittis. Toimimme betoniteollisuuden toimialalla, joka on keskeinen osa suomalaista talonrakentamista, infrarakentamista ja piharakentamista. Konsernin tuotteet ovat pitkän käyttöiän perustuotteita, joiden merkitys korostuu rakennettujen rakenteiden turvallisuudessa, kestävyudessa ja käytettävyydessä.

Kaikki toiminta on Suomessa, ja tuotteet toimitetaan pääosin kotimaan markkinoille.

Konserniin kuuluvat:

- Lakan Betoni Oy - emoyhtiö, joka vastaa konsernihallinnosta
- Lakka Rakennustuotteet Oy - pihakiviä, harkkoja, kivitaloja, laasteja ja tasotteita valmistava, myyvä ja markkinoiva tytäryhtiö
- Lakka Elementti ja Valmisbetoni Oy - betonielementtejä ja valmisbetonia valmistava, myyvä ja markkinoiva tytäryhtiö
- Joensuussa betonituotetehtas, elementtitehtas ja valmisbetoniasema
- Lopella betonituotetehtas
- Jalasjärvellä betonituotetehtas
- Varkaudessa kuivatuotetehtas

Vastuut

- toimitusjohtaja vastaa vastuullisuudesta konsernitasolla
- vastuullisuus- ja tuotekehitysyksikkö vastaa käytännön raportoinnista
- tehdasjohto vastaa ISO-järjestelmien toteutuksesta

Keskeiset sidosryhmät

- rakennusliikkeet ja urakoitsijat
- suunnittelijat ja arkkitehdit
- kaupungit, kunnat ja rakennuttajat
- jälleenmyyjät
- henkilöstö
- tavarantoimittajat ja alihankkijat
- viranomaiset

*Pyrkimyksemme on tehdä hyvän rakentaminen helpoksi.
Myös ympäristön kannalta.*

02 YMPÄRISTÖ

Vastuullisuusstrategiamme 2026-2028

Tämä on ensimmäinen VSME-raporttimme, joka luo pohjan seuraaville raporteille. Jatkossa tiedonkeruuta ja mittarointia kehitetään edelleen.

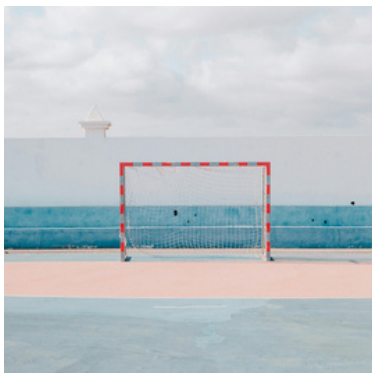


Kiertotalous

Kiertotaloutta kehitetään jatkuvasti:

- vähentämällä prosessihävikkiä
- lisäämällä kierrätysraaka-aineiden käyttöä reseptiikassa
- kierrättämällä tuotannossa syntyvää hukkaa suunnitelmallisesti

Ympäristötavoitteet ja edistyminen



Ensimmäisessä VSME-raportissa tavoitteet esitetään suunta-viivoina, ei yksityiskohtaisina prosentti- tai tasomittareina.

Painopisteitä ovat:

- energiatehokkuuden parantaminen
- jätevirtojen vähentäminen ja hyötykäytön lisääminen
- reseptiikan vähähiilisyden kehittäminen
- hiilidioksidia sitovan teknologian käyttöönotto
- vesienhallinnan jatkuva parantaminen

Seuraavissa raporteissa tavoitteita täsmennetään numeerisiksi mittareiksi, kun perusvuoden data on vakiintunut. Myöhemmissä raporteissa datan tarkkuus, kattavuus ja raportointi laajenevat.

ILMASTOSITOUMUS

Siirtymäsuunnitelma kohti vähähiilisyyttä

Lakka-konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on ollut kokonaisvaltaisen ympäristökuormituksen vähentäminen investointien ja teknologisten ratkaisujen avulla. 2010-luvun lopussa konserni toteutti Joensuun tehtailla lämmitysjärjestelmän uudistuksen, jossa öljy korvattiin nestekaasulla ja otettiin käyttöön lämmön talteenotto, minkä seurauksena lämmitysenergian kulutus laski noin 50 % ja hiilidioksidipäästöt yli 60 %. Lisäksi konserni on korvannut öljyn käyttöä nestekaasulla kuivatuotetehtaiden prosesseissa, mikä on pienentänyt Scope 1 -päästöjä jo ennen vuotta 2024 ja luonut perustan nykyiselle ilmastotyölle.

Konsernimme tavoitteena on vähentää Scope 1-2 päästöjä 7% vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 tasosta. Tavoite on realistinen ja se perustuu:

- energiatehokkuuden parantamiseen
- polttoainekulutuksen vähentämiseen ja kaluston uudistamiseen
- prosessin optimointiin

Lisäksi kehitämme aktiivisesti reseptiikkaa, ja hiilidioksidia sitovaa IKI-teknologiaa vähentääksemme toimintamme Scope 3 -päästöjä, jotka muodostuvat pääosin sementistä ja kuljetuksista. Käytämme vähähiilisiä sementtilaatuja ja sitoudumme sementin käyttömäärien vähentämiseen.

Raaka-aineiden ja tuotteiden kuljetuksessa siirrymme enenevässä määrin vähäpäästöisempiin kuljetusmuotoihin.

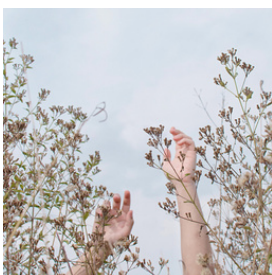
Lakka-konserni laatii toimintansa ilmastovaikutuksia koskevan siirtymäsuunnitelman vuoden 2026 aikana ja ottaa sen käyttöön viimeistään vuonna 2027. Konsernin tavoitteena on myös asettaa ja julkaista Science Based Targets initiative (SBTi) -viitekehysten mukaiset päästövähennystavoitteet viimeistään vuoden 2027 aikana.

Ilmastoriskit ja mahdollisuudet



Riskit

- raaka-aineiden hintojen ja saatavuuden vaihtelut
- rakentamisen suhdannevaihtelut
- ääriolosuhteiden lisääntyminen (kuumuus, rankkasateet, pakkasjaksot)



Mahdollisuudet

- vähähiilisten tuotteiden kasvava kysyntä
- hiilensidonnan ja uusien sivuvirtojen hyödyntäminen
- EPD-tiedon ja CO₂-vähennysten avulla erottuminen markkinassa
- energiatehokkuusinvestointien taloudellinen hyöty

Kasvihuonepäästöt

897 t CO₂e

Scope 1

101 t CO₂e

Scope 2

34 t CO₂e
/ M€

Päästöintensiteetti suhteessa liikevaihtoon



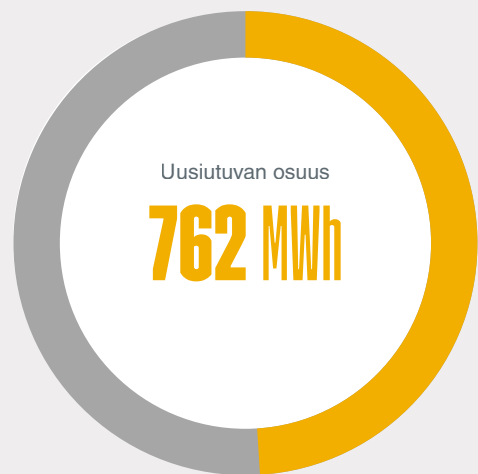
Veden käyttö liittyy betonin sekoitus- ja pesuvesiin, valmisbetonin pyörintäsäiliön- ja pumppuautojen pesuun sekä tuotantotilojen puhdistukseen. Keskeiset jäteveden muodostumistavat:

- Suurin osa jätevesistä muodostuu elementti- ja valmisbetonituotannossa
- Pesuvesistä pääosa johdetaan viemäriin tai kierrätetään takaisin prosessivetenä
- osa jätevedestä imeytetään maahan
- vettä käytetään hallitusti ja jäteveden laatua seurataan lupaehtojen mukaisesti

Suomi ei ole korkean vesistressin maa, eikä Lakka-konsernin tuotanto sijaitse vesistöriskialueilla.

Kokonaisenergiakulutus

8 110 MWh



Vuonna 2024

Sähkö on 100 % peräisin päästöttömästä lähteestä ja sille on myönnetty GO-alkuperätakuu. Ostettu lämmitys on kaukolämpöä, jonka totetuneet tuotantojakaumatiedot löytyvät vuosittain päivitettyinä Energiatieteiden ja energian tutkimuskeskuksen verkkosivuilta.

Veden käyttö

9 072 m³

Vedenotto

3 765 m³

Jätevesi

Merkittävät materiaalivirrat / käyttömäärät

Sementti

23 618 t

Kiviainekset

125 157 t

Kevytsora

17 149 m³

Eristeet

5 791 m³

Teräkset

80 t

Lisäaineet

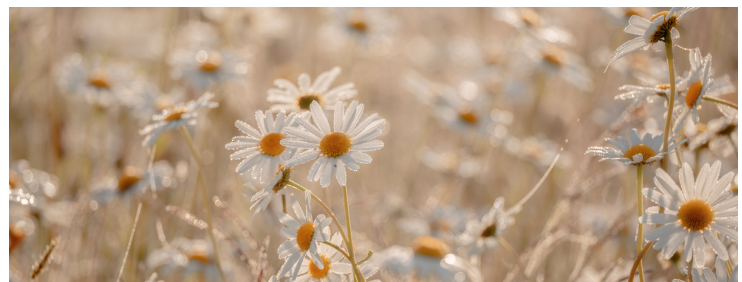
132 t

Kuormalavat

1 952 t

Pakkaustarvikkeet

90 t



Jätteet

235 t

Vaaraton jäte

6 t

Vaarallinen jäte

Jätteet lajitellaan lajeittain (lajiteltu rakennusjäte, energia, metalli, puu, vaarallinen, SER) ja toimitetaan asianmukaisesti jätteenkäsittelylaitokseen. Jätteistä pidetään kirjaa ja ne raportoidaan vuosittain jätelajeittain paikallisten vaatimusten mukaisesti joko tehdaspaikkakunnan ympäristöviranomaiselle tai YLVA-järjestelmään.

Kokonaisvuotuinen kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattu jäte

16 t

2 129 t

Betoni- ja hiekkajätettä maatyttöihin vuonna 2024

03 IHMISET

Henkilöstö

Henkilöstö on Lakka-konsernin toiminnan ja kilpailukyvyn perusta. Uskomme, että yhtiö on juuri niin osaava ja menestyvä kuin sen ihmiset. Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä myös perustason säilyttäminen edellyttää jatkuvaa kehittymistä – ja siksi jatkuva kehittäminen on yksi keskeisistä arvoistamme.

Näemme ammatillisen kehittymisen sekä mahdollisuutena, että vastuuna. Jokaisella on kyky kasvaa ja kehittyä omassa työssään, ja yhtiönä haluamme aktiivisesti kannustaa henkilöstöämme osaamisen vahvistamiseen koko urapolun ajan. Osaava henkilöstö mahdollistaa asemamme toimialan kärjessä tuotteissa, palveluissa ja teknologioissa. Kehittymisen suhteen olemme kunnianhimoisia ja asetamme vuosittain organisaatiotasoisia tavoitteita osaamisen kehittämiseksi. Haluamme olla työyhteisö, johon osaavat ihmiset sitoutuvat ja jossa he haluavat rakentaa tulevaisuuttaan. Panostamme henkilöstön kehittymiseen järjestelmällisesti ja pitkäjänteisesti, sillä se on myös yhtiön menestyksen edellytys.

Henkilöstön työh ehdot perustuvat Rakennustuoteteollisuuden työehtosopimukseen (TES) sekä Rakennusaine- ja betonteollisuuden toimihenkilöitä koskevaan työehtosopimukseen. Palkkaus määräytyy tehtäväkohtaisen vaativuuden, henkilön kokemuksen sekä työehtosopimusten määräysten mukaisesti.

Konserni tukee henkilöstön osaamisen kehittämistä monipuolisilla koulutuksilla, joita ovat muun muassa:

- tuotanto- ja prosessikoulutukset
- trukki- ja nosturikoulutukset
- työturvallisuuskoulutukset
- laatu- ja ympäristöjärjestelmäkoulutukset
- myynti- ja markkinointikoulutukset

Koulutus on kiinteä osa sekä perehdytysohjelmaa että jatkuvaa osaamisen kehittämistä työn yhteydessä. Näin varmistamme turvallisen työympäristön, korkean laadun ja sen, että henkilöstömme osaaminen kehittyy yhdessä yhtiön tavoitteiden ja vastuullisuuspyrkimysten kanssa.



Työturvallisuus (Health & Safety)

Tavoitteenamme on ehkäistä tapaturmia ja edistää terveellistä ympäristöä mm. seuraavin toimenpitein:

- työkohtaisten riskien arviointi
- perehdytys ja säännölliset turvallisuuskoulutukset
- laite- ja nostoturvallisuuden ohjeistus
- turvallisuushavaintojen raportointi ja käsittely
- siisteyden ja järjestyksen ylläpito

Työntekijöiden kokonaismäärä

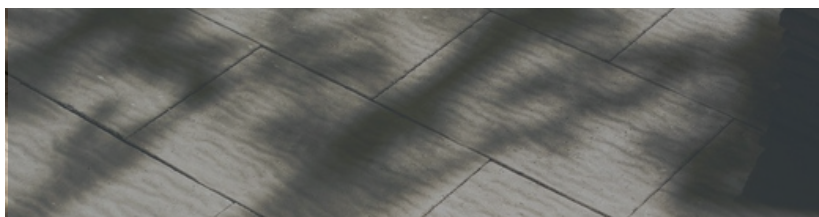
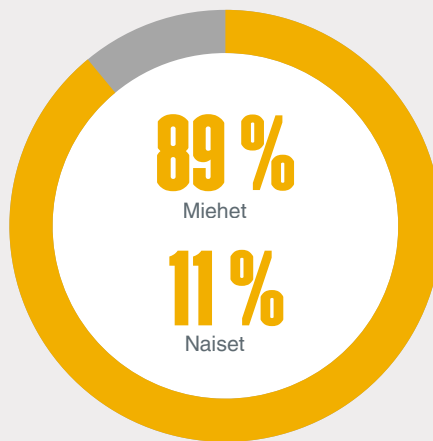
81 HLO Vuonna 2024

87 HLO Vuonna 2023

Työsopimuksen tyyppi



Sukupuolijakauma



Pisin työsuhde

43 v.

Koulutustunnit

4 h Naiset keskimäärin

2 h Miehet keskimäärin

Työajan ulkopuoliset koulutukset

Työtapaturmien määrä

5 kpl

Vakavia työtapaturmia ei ole ollut vuoden 2022 jälkeen. Turvallisuusmittareita (kuten TRIF ja LTIF) sekä sairauspoissaoloja seurataan kuukausittain ja kehitetään osana jatkossa raportoitavaa kokonaisuutta.

Työtapaturmataajuus

7,9 %

200 000 työtuntia kohden

Työntekijöiden vaihtuvuus

8,7 %

Lähtövaihtuvuus 2024



04 HALLINTO



Korruption ja lahjonnan torjunta

Lakka -konsernin toiminta sijoittuu Suomeen, jossa korruption taso on kansainvälisesti matala ja hankintamenettelyt vakiintuneita. Konsernin liiketoiminta ei sisällä korkean korruption riskin maita, toimialoja tai käytäntöjä. Konsernilla on käytössään Whistleblowing -ilmoituskanava.

Konsernilla ei toistaiseksi ole kirjallista Code of Conduct -ohjeistusta, mutta eettiset periaatteet sisältyvät:

- johtamisen ja hankinnan käytäntöihin
- sopimusten hallintaan
- taloushallinnon valvontaan

Kirjallinen eettinen ohjeisto (Code of Conduct), joka kattaa korruption-torjunnan, eturistiriidat ja sidosryhmätoiminnan, laaditaan vuoden 2026 aikana

Ihmisoikeuspolitiikka

Konsernin ihmisoikeuspolitiikka on osa toimintapolitiikkaa. Se kattaa seuraavat osa-alueet:

- lapsityövoima
- pakkotyö
- ihmiskauppa
- syrjintä
- tapaturmien ehkäisy

Konsernin toimintapolitiikka sisältää laatu- ja ympäristöjärjestelmäpolitiikat ja ko. politiikka on saatavilla yhtiön [www-sivuilta](#).

Ihmisoikeusloukkaukset

Toiminnassamme ei ole havaittu ihmisoikeusloukkauksia, jotka liittyvät lapsityövoimaan, pakkotyöhön, ihmiskauppaan, syrjintään tai tapaturmien ehkäisyyn. Emme ole myöskään havainneet arvoketjuumme liittyviä ihmisoikeusloukkauksia.

Valitusten käsittelymekanismi

Yhtiöllämme on käytössä valitusten käsittelymekanismi henkilöstölle.

Hallitus

Hallituksen kokoonpano perustuu omistajarakenteeseen ja yhtiön nykyiseen hallintomalliin. Yritys noudattaa tasa-arvoista rekrytointia koskevia periaatteita hallintoelinten kokoonpanoa koskevissa päätöksissä.

Hallituksen kokoonpano vuonna 2024: miehiä 100 %, naisia 0 %.

VSME -raportointikehys

Toimipaikka	Osoite	Postinumero	Kaupunki	Maa
Konsernin hallinto, emoyhtiö Lakan Betoni Oy	Muuntamontie 2	80100	Joensuu	Suomi
Myyntikonttori, tehdas Joensuu Lakka Rakennustuotteet Oy	Pamilonkatu 20	80100	Joensuu	Suomi
Myyntikonttori, tehdas Loppi Lakka Rakennustuotteet Oy	Läyliäistenraitti 605	12600	Läyliäinen	Suomi
Myyntikonttori, tehdas Jalasjärvi Lakka Rakennustuotteet Oy	Tiemestarintie 18	61600	Jalasjärvi	Suomi
Tehdas Varkaus Lakka Rakennustuotteet Oy	Öljytie 5	78710	Varkaus	Suomi
Myyntikonttori, tehdas Joensuu Lakka Elementti ja valmisbetoni Oy	Pamilonkatu 13 ja 20	80100	Joensuu	Suomi

Lakan Betoni Oy

Yhtiömuoto: Osakeyhtiö (Oy)

Toimialaluokitus (NACE): 2361, 2363, 2364

Yhtiön rekisteröintimaa: Suomi

Konserniraportointi: Kyllä

Raportin tilikausi: 1.1.2024 - 31.12.2024

Raportoinnin toteutus

Tämä vastuullisuusraportti on laadittu EU:n vapaaehtoisen VSME-kestävyysraportointistandardin mukaisesti. Raportti kattaa perusmoduulin ja laajemman moduulin vaatimukset ja se on laadittu koskien koko konsernia

Päästöjen laskenta

Ecobio Oy on suorittanut ensimmäisen hiilijalanjälki-laskennan. Laskenta perustuu GHG-protokollan mukaiseen päästölaskuriin. Scope 1 ja 2 -päästöjen laskennassa käytetään kansallisten toimijoiden päästökertoimia. Sähkön ja kaukolämmön Scope 2 -päästöt lasketaan käyttäen markkinaperusteista päästökerrointa, mutta ne esitetään raportissa myös sijaintiperusteista päästökerrointa käyttäen. Scope 3 osalta laskenta on raportin julkaisuhetkellä vielä osittain kesken, joten lukuja ei ole otettu mukaan tähän raporttiin. Laskennan valmistuttua Scope 3 otetaan mukaan seuraavaan raportointiin, jolloin raportilta näkyvät vuosien 2024 ja 2025 luvut.

Vastuullisuusraportti

Vastuullisuusraportti on kuvaus Lakka -konsernin kestävästä liiketoiminnoista ja toimenpiteistä, joita on tehty ja joita tehdään tulevana vuosina vastuullisuusohjelman tavoitteiden mukaisesti. Se ottaa huomioon sosiaalisen, hallinnollisen ja ympäristön-suojelullisen näkökulman.

Tietolähteet ja menetelmät

Raportin tiedot perustuvat:

- tuotantolaitosten energia-, jäte- ja vesiseurantaan
- ISO 9001 ja ISO 14001 -järjestelmien dokumentaatioon
- ympäristölupien raportointiin ja valvontaan
- henkilöstö- ja työturvallisuusdataan
- johdon katselmuksiin ja säännöllisiin seurantaraportteihin
- toimittajilta saatuihin tietoihin (raaka-aineet, sertifikaatit)

Kasvihuonepäästöjen (Scope 1 & 2) laskenta perustuu:

- todellisiin energiakulutuslukuihin (sähkö, polttoaineet, lämpö) sekä osittain arvioituihin ajoneuvojen polttoainekulutuslukemiin
- Suomessa yleisesti käytettyihin sänköntuotannon päästöker-toimiin
- polttoaineiden standardoituihin päästö- ja energiasisältöker-toimiin

VSME -hakemisto

VSME-hakemiston tarkoituksena on helpottaa raportin lukijaa VSME-raportointitietojen tunnistamisessa ja paikantamisessa. Huomioithan, että yritykselle soveltumattomia VSME-raportointitietoja ei ole sisällytetty kestävyysraporttiin VSME-standardien mukaisesti.

Perusmoduuli

Sivu

B1: Raportin laatimisperusteet	4-7, 12
B2: Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi	6-7
B3: Energiankulutus	8
B3: Kasvihuonepäästöt	8
B4: Ilman, veden ja maaperän saastuminen	8
B5: Biodiversiteetti	ei koske yritystä
B6: Vedenkäyttö	8
B7: Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	8
B8: Työvoima - Yleiset ominaisuudet	9-10
B9: Työvoima - Terveys ja turvallisuus	9-10
B10: Työvoima - palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	9
B11: Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	yritys ei ole saanut tuomioita tai sakkoja korruptiosta tai lahjonnasta

Laajempi moduuli

Sivu

C1: Strategia: Liiketoimintamallit ja kestävyysaloitteet	6-7
C2: Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet	6-7
C3: Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	7
C4: Ilmastoriskit	7
C5: Työvoiman lisätiedot	9-10
C6: Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit	11
C7: Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset	11
C8: Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen	kohdan toimialat eivät koske yritystä
C9: Sukupuolijakauma hallintoelimissä	10

The Lakka logo is presented within a yellow, horizontally-oriented rectangle with slightly rounded corners. The word "Lakka" is written in a bold, black, sans-serif typeface. A registered trademark symbol (®) is positioned at the top right of the letter 'a'.

Lakka®

TEHDÄÄN HYVÄN RAKENTAMISESTA HELPPOA